

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

« 01 » марта 2022 г.

№ 60/8

Об утверждении документов, регламентирующих проведение конкурсов на замещение должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказы НИЯУ МИФИ от 29.06.2016 №181/6 «Об утверждении документов, регламентирующих проведение конкурсов на замещение должностей научных работников», от 07.08.2017 №219/11 «О внесении изменений в приказ НИЯУ МИФИ от 29.06.2016 № 181/6 «Об утверждении документов, регламентирующих проведение конкурсов на замещение должностей научных работников».

2. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников (Приложение № 1 к приказу).

3. Утвердить Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников (Приложение № 2 к приказу).

4. Руководителю группы приказов организационно-правового департамента Е.А. Адкиной довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на и.о. проректора Каргина Н.И.

Ректор




В.И. Шевченко

ПРОЕКТ ПРИКАЗА ВНОСИТ:
Начальник управления научных исследований


В.А. Сенюков

СОГЛАСОВАНО:

И.о. проректора


Н.И. Каргин

И.о. проректора


В.В. Ужва

Заместитель директора по персоналу
дирекции по управлению персоналом



Л.В. Васильченко

ПОДГОТОВЛЕНО:

Руководитель группы приказов
организационно-правового департамента


Е.А. Адкина

Начальник организационно-правового
департамента


Д.Л. Лозовский



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников (далее – Комиссия) работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – НИЯУ МИФИ) создана в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», является постоянно действующим коллегиальным органом.

1.2. Целью деятельности комиссии является отбор кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов для замещения соответствующих должностей научных работников, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности НИЯУ МИФИ.

1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом НИЯУ МИФИ, а также настоящим Положением.

2. Состав Комиссии

2.1. В состав Комиссии включаются ректор НИЯУ МИФИ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации НИЯУ МИФИ, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) НИЯУ МИФИ, ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-

техническую, инновационную деятельность сходного профиля, а также представители структурного подразделения, осуществляющего организационное обеспечение научной деятельности НИЯУ МИФИ.

Состав Комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.2. Персональный состав Комиссии и изменения в нем определяется приказом ректора НИЯУ МИФИ.

2.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря, членов Комиссии.

3. Задачи и функции Комиссии

3.1. Основной задачей Комиссии является оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Функциями Комиссии являются:

- организация экспертизы заявок на замещение должностей научных работников (оценка показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, представленных в заявлении претендента, а также полученных из независимых источников);

- формирование рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников на основании суммы бальной оценки, выставленной членами Комиссии.

4. Порядок организации работы Комиссии

4.1. Основной формой деятельности Комиссии является заседание. Заседания Комиссии могут проводиться в очной форме (в месте проведения заседания) или в удаленной форме (с использованием систем видеоконференц-связи в удаленном интерактивном режиме).

Заседания Комиссии проводятся в соответствии с утвержденным графиком проведения Конкурса, а также на основании дат, указанных в объявлении о проведении конкурса.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

Заседание Комиссии проводится под руководством председателя Комиссии или в случае его отсутствия – под руководством заместителя председателя Комиссии по поручению председателя Комиссии.

Организационное обеспечение работы Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

4.3. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

4.4. Рейтинг составляется на основе суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.5. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.6. Решения, принимаемые на заседаниях Комиссии, оформляются протоколами заседания Комиссии по подведению итогов Конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, которые подписываются председателем и всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии и хранятся в университете.

ПОЛОЖЕНИЕ
о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1. Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – НИЯУ МИФИ) разработано в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом университета и локальными актами университета.

1.2. Настоящее Положение определяет процедуру проведения Конкурса на замещение должностей научных работников НИЯУ МИФИ, в том числе в обособленных структурных подразделениях НИЯУ МИФИ (далее – филиалы НИЯУ МИФИ), их перевода на соответствующие должности, порядок работы конкурсной комиссии, а также процедуру заключения трудового договора с научными работниками.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1.4. В случае если конкурс на замещение должностей, указанных в Перечне должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденном приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 (далее – Перечень), проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта,

инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент, на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

В конкурсе могут участвовать как работники НИЯУ МИФИ, так и лица, не работающие в НИЯУ МИФИ.

1.6. Заключение трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, указанных в Перечне, а также переводу на соответствующую должность, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.7. Для проведения конкурса в университете формируется конкурсная комиссия в соответствии с Положением о комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников (далее – Комиссия).

1.8. Изменения, вносимые в Положение, утверждается приказом НИЯУ МИФИ.

2. Требования к претендентам на должность научных работников

2.1. Требования, предъявляемые в квалификационных характеристиках к научным работникам, направлены на повышение результативности научного труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование профессионального и творческого потенциала научных работников, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

2.2. К претендентам на должность директора (заведующего, начальника) отделения (института, центра), находящегося в структуре университета, предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования и стажа работы по специальности не менее 5 лет или наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет;

- наличие в списке опубликованных работ 6 статей по направлению научных исследований института (центра) в российских или зарубежных журналах,

включенных в систему Российского индекса научного цитирования или в международные цитатно-аналитические базы данных Web of Science и Scopus (далее – индексируемых журналах), из которых не менее 3 работ опубликовано за последние 5 лет;

- участие за последний год, предшествующий конкурсу, не менее чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР.

2.3. К претендентам на должность заведующего (начальника) научно-исследовательского отдела (лаборатории) предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования (специалитет или магистратура);

- наличие ученой степени доктора или кандидата наук;

- наличие научных трудов;

- опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет;

- наличие в списке опубликованных работ 5 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых не менее 3 работ опубликовано за последние 5 лет;

- участие за последний год, предшествующий конкурсу, не менее чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР.

2.4. К претендентам на должность главного научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования;

- наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук;

- наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок;

- наличие в списке опубликованных работ монографии, а также 8 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых не менее 4 работ опубликовано за последние 5 лет;

- участие за последний год, предшествующий конкурсу, не менее чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР.

2.5. К претендентам на должность ведущего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования;

- наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук;

- наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок;

- наличие в списке опубликованных работ 6 статей по направлению научных

исследований института (центра) в индексируемых журналах, из которых не менее 2 работ опубликовано за последние 5 лет;

- участие за последний год, предшествующий конкурсу, не менее чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР.

2.6. К претендентам на должность старшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования и стажа работы по специальности не менее 10 лет или наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук без предъявления требования к стажу работы;

- наличие в списке опубликованных работ 3 статей по направлению научных исследований института (центра) в индексируемых журналах, из которых не менее 2 работ опубликовано за последние 5 лет;

- участие за последний год, предшествующий конкурсу, не менее чем в одном научном исследовании в рамках договора на выполнение НИР.

2.7. К претендентам на должность научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования и опыта работы по специальности не менее 5 лет или наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук без предъявления требования к стажу работы;

- наличие в списке опубликованных работ не менее 1 статьи по направлению научных исследований института (центра) в индексируемых журналах за последние 5 лет.

2.8. К претендентам на должность младшего научного сотрудника и инженера-исследователя предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего образования и стажа научной или научно-педагогической работы по специальности не менее 3 лет или при наличии ученой степени, окончании аспирантуры или прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендации руководителя подразделения в порядке исключения – выпускники образовательных организаций высшего образования, получившие опыт научной работы в период обучения.

2.9. Должности, указанные в пунктах 2.2 – 2.5 настоящего Положения, могут быть также замещены известными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, не имеющими ученой степени, но имеющими почетные звания Российской Федерации, обладающими опытом практической работы по направлениям научных исследований института (центра) не менее 10 лет. Требования по общему количеству научных работ, а также к их количеству за

последние 5 лет, установленные в пунктах 2.2 – 2.5 настоящего Положения для соответствующей должности, обязательны для выполнения.

3. Порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников

3.1. Дирекция по управлению персоналом ежегодно не позднее 15 октября представляет на утверждение ректору список научных работников, у которых в следующем календарном году истекает срок трудового договора. Утвержденный список научных работников Дирекция по управлению персоналом передает секретарю Комиссии.

3.2. Конкурс на замещение должностей научных работников объявляется ректором или уполномоченным им лицом.

3.3. В целях подготовки объявления о конкурсе руководитель структурного подразделения, в штате которого находится должность научного работника, на замещение которой проводится конкурс (далее – руководитель подразделения), по запросу секретаря в течение 14 календарных дней представляет ему условия трудового договора, в том числе: перечень трудовых функций, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии по должностям научных работников. В случае конкурса на замещение должности руководителя подразделения – условия трудового договора представляет руководитель вышестоящего подразделения по подчиненности.

3.4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте НИЯУ МИФИ в сети Интернет «<https://mephi.ru/>» (далее – сайт НИЯУ МИФИ) не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные НИЯУ МИФИ, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя ректора НИЯУ МИФИ.

3.5. Конкурс на замещение должностей научных работников (за исключением должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя) объявляется на сайте НИЯУ МИФИ и на портале вакансий в сети Интернет «[http://ученые – исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)» (далее - портал вакансий).

3.6. В объявлениях, размещаемых на сайте НИЯУ МИФИ и на портале вакансий, указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсации расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.7. По Конкурсу, проводимому в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, дата окончания приема заявок на участие в конкурсе не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления на портале вакансий и на сайте НИЯУ МИФИ.

3.8. Информация о размещении объявления о проведении конкурса в течение трех рабочих дней с даты размещения доводится секретарем Комиссии до сведения руководителя соответствующего подразделения для последующего уведомления о размещении объявления работников, занимающих указанные должности на момент объявления конкурса.

3.9. Руководитель подразделения обязан ознакомить с информацией о проводимом конкурсе под подпись научных работников, занимающих должности, указанные в объявлении о конкурсе.

3.10. По Конкурсу, проводимому в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, Претендент на замещение должностей научных работников не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, подает на портал вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по

вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризует его квалификацию, опыт и результативность.

Претендент несет ответственность за достоверность информации, содержащейся в представляемых документах и дает согласие на обработку персональных данных

3.11. По Конкурсу, проводимому в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, заявка, заполненная на портале вакансий, автоматически направляется для рассмотрения комиссией на адрес электронной почты НИЯУ МИФИ и затем поступает к секретарю Комиссии. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении в НИЯУ МИФИ.

3.12. Претенденты для участия в конкурсе предоставляют в Дирекцию по управлению персоналом следующие документы:

а) заявление по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте НИЯУ МИФИ, распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается) (Приложение № 1, Приложение № 1а);

б) сведения о претенденте по установленной форме (заполняются в электронном виде на официальном сайте НИЯУ МИФИ) (Приложение № 2);

в) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;

г) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на

занятие трудовой деятельностью в университете:

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение.

- е) список опубликованных научных трудов и учебных изданий претендента на должность по установленной форме (Приложение №3)

Претенденты, работающие в университете на момент объявления конкурса, документы по пунктам «в» и «г» не представляют. В соответствии со статьей 69 Трудового кодекса РФ документы, указанные в пункте «д», могут быть представлены в Дирекцию по управлению персоналом до момента заключения трудового договора.

3.13. Секретарь Комиссии в течение трех календарных дней с даты окончания приема заявок передает информацию о поданных заявках руководителю соответствующего подразделения.

В случае объявления Конкурса на должности, указанные в п. 2.2 – 2.3 настоящего Положения, секретарь Комиссии передает информацию о поданных заявках руководителю соответствующего вышестоящего подразделения.

3.14. Дирекция по управлению персоналом по запросу секретаря Комиссии предоставляет информацию об общем стаже научно-педагогической работы в отношении работников НИЯУ МИФИ.

3.15. Центр информационно-библиотечного обеспечения учебно-научной деятельности не позднее 5 рабочих дней после размещения объявления о проведении Конкурса направляет секретарю Комиссии сведения о научных публикациях работника НИЯУ МИФИ, замещающего должность, объявленную на конкурс. По запросу секретаря Комиссии в отношении претендента, не являющегося работником НИЯУ МИФИ, Центр информационно-библиотечного обеспечения учебно-научной деятельности не позднее 3 рабочих дней направляет информацию о научных публикациях претендента, которая определяется на основе информации системы Российского индекса научного цитирования, Scopus и Web of Science.

3.16. По Конкурсу, проводимому в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения, срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По решению Комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока

рассмотрения заявок размещается на официальном сайте НИЯУ МИФИ и на портале вакансий.

3.17. Претенденты на замещение научных должностей не допускаются к Конкурсу в случае:

- а) нарушения установленного срока подачи заявления и документов;
- б) непредставления (представления неполного комплекта) документов, установленных подпунктами «а», «б», «в», «г», «е» пункта 3.12 настоящего Положения – для не работающих в НИЯУ МИФИ – или подпунктами «а», «б», «е» пункта 3.12 настоящего Положения – для работающих в НИЯУ МИФИ;
- в) несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, определенных разделом 2 настоящего Положения.

3.18. Если не подано ни одной заявки, Конкурс признается несостоявшимся.

3.19. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора по результатам Конкурса.

3.20. В отношении филиалов НИЯУ МИФИ функции, указанные в разделе 3 настоящего Положения, выполняются соответствующими структурными подразделениями филиалов НИЯУ МИФИ, определяемыми руководителями филиалов НИЯУ МИФИ.

Указанные структурные подразделения филиалов НИЯУ МИФИ осуществляют передачу необходимых документов и информации в Комиссию в срок не позднее 3-х рабочих дней со дня поступления документов или информации.

3.21. В случае непередачи информации в Комиссию или ее несвоевременной передачи, или передачи недостоверных сведений должностные лица филиалов НИЯУ МИФИ привлекаются в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.

4. Процедура оформления решения Комиссии

4.1. Комиссия рассматривает заявления (заявки) на участие в Конкурсе публично в день, время и в месте, указанном в извещении о проведении конкурса на сайте НИЯУ МИФИ и на портале вакансий.

4.2. По итогам оценки сведений, содержащихся в заявке претендента и иных прикрепленных к заявке материалах, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность, Комиссия составляет рейтинг претендентов.

4.3. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами комиссии претенденту:

- 1) оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в университет с учетом значимости таких результатов

(соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным университетом (максимальное количество баллов – 5);

2) оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);

3) оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов – 5).

Каждый член Комиссии заполняет рейтинговый лист по форме, установленной в соответствии с настоящим Положением (Приложение № 4).

4.4. На заседании Комиссии ведется протокол заседания. Непосредственно после подведения итогов и составления рейтинга результаты заседания заносятся в протокол с учетом следующих требований (Приложение № 5):

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае равенства баллов претендентов происходит голосование: каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

в) в случае если претенденты отсутствуют или ни один из них не допущен к участию в Конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, Конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в Конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должны быть запись в протоколе конкурсной комиссии;

4.5. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – Победитель). Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.6. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе Конкурса секретарь Комиссии размещает решение о победителе на сайте НИЯУ МИФИ и на портале вакансий.

В отношении должностей младшего научного сотрудника и инженера-исследователя и главного научного сотрудника секретарь Комиссии размещает решение о победителе только на сайте НИЯУ МИФИ.

4.7. Решения, принятые Комиссией, являются основанием для заключения (продления) трудового договора с претендентом.

5. Процедура заключения трудового договора

5.1. По итогам Конкурса на замещение должности научного работника заключается (продлевается) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Копии протоколов Комиссии по итогам конкурса на замещение должностей научных работников направляются секретарем Комиссии в срок не позднее 5 рабочих дней со дня заседания Комиссии в Дирекцию по управлению персоналом или соответствующие филиалы НИЯУ МИФИ.

5.2. Для должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя срок трудового договора устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения Комиссии.

Для остальных должностей научных работников срок трудового договора устанавливается согласно сроку, определенному в объявлении о Конкурсе, размещенному на портале вакансий и сайте НИЯУ МИФИ.

5.3. При избрании работника по Конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора изменяется по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.4. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ректор НИЯУ МИФИ (или лицо, уполномоченное им) объявляет о проведении нового Конкурса либо может заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

6. Заключительные положения

6.1. Претендент имеет право снять свою кандидатуру с Конкурса до заседания Комиссии. Основанием для снятия с Конкурса является его личное заявление по форме согласно Приложению № 6, переданное в Комиссию до начала рассмотрения кандидатуры претендента на заседании Комиссии.

Отзыв заявления о снятии с конкурса не допускается.

6.2. Работник НИЯУ МИФИ, у которого истекает срок действия трудового договора, не подавший заявление (снявший свою кандидатуру с Конкурса) или не

избранный по результатам Конкурса, увольняется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, по истечении срока действия трудового договора.

к положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

Ректору НИЯУ МИФИ

ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____
(наименование должности)

_____ на _____ ставку(и) для
(наименование научного структурного подразделения)
заключения трудового договора.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу;
- Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715;
- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников НИЯУ МИФИ, утвержденным приказом ректора от « ____ » _____ 20__ г. № _____;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- коллективным договором НИЯУ МИФИ;
- приказом НИЯУ МИФИ об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

На портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» сведения о претенденте заполнены мною лично. Достоверность представленных данных подтверждаю. В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

к положению о процедуре проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

Ректору НИЯУ МИФИ

**ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности _____
(наименование должности)

_____ (наименование научного структурного подразделения)
на _____ ставку(и) для
заключения трудового договора.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу;
- Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715;
- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников НИЯУ МИФИ, утвержденным приказом ректора от « ____ » _____ 201__ г. № _____;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- коллективным договором НИЯУ МИФИ;
- приказом НИЯУ МИФИ об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

к положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей
научных работников

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование*		
Полученная специальность и квалификация*		
Год окончания вуза*		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в Университете		
Отрасль науки		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

* если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»

Содержание основных показателей научной деятельности

1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет:
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема) –
	тематика работы –
	год(ы) выполнения –
1.2.	...

2.	Участие в работе научно-образовательных центров за последние 5 лет:
2.1.	наименование центра –
	выполняемая работа –
2.2.	...
3.	Участие в работе научных школ за последние 5 лет:
3.1.	наименование школы –
	выполняемая работа –
3.2.	...
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:
	вид РИДа –
4.1.	правообладатель –
	вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) –
	дата регистрации охранного документа –
4.2.	...
5.	Государственные и ведомственные награды:
5.1.	наименование награды –
	орган государственной власти, принявший решение о награждении –
	наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда –
	год вручения –
5.2.	...
6.	Государственные премии:
6.1.	наименование премии –
	орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении –
	наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия –
	год вручения –
6.2.	...
7.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент за последние 5 лет:
7.1.	ФИО соискателя –
	название диссертации –
	ученая степень –
	дата защиты –
7.2.	...
8.	Выполнение НИР по заказу организаций:
8.1.	...
9.	Выступления на конференциях:
9.1.	..
10.	Научное руководство аспирантами и докторантами. Всего под руководством (научном консультировании) подготовлено и защищено ___ кандидатских и ___ докторских диссертаций по специальности _____; В настоящее время осуществляю руководство ___ соискателем (ями) ученой степени

СПИСОК

опубликованных научных трудов и учебных изданий претендента на должность

(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

за 20__ - 20__ годы

№ п/п	Наименование научных трудов и учебных изданий и его вид	Форма научных трудов и учебных изданий	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6
Научные труды					
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
Учебные издания					
6.					
7.					
8.					

На ___ страницах списка трудов (*фамилия, имя, отчество претендента*) опубликованных за последние 5 лет (20__-20__ гг.) приведено:

- ___ научных работ, в индексируемых журналах, авторским объемом ___ п.л.; в т.ч. ___ научных работ, опубликованных в журналах, перечня ВАК (журналах баз данных Scopus, Web of Science)
- ___ учебных изданий авторским объемом ___ п.л.

Претендент

(подпись)

Примечания.

I. Список составляется по разделам в хронологической последовательности (от более ранних к более поздним) публикаций научных трудов и учебных изданий, используемых в образовательном процессе, со сквозной нумерацией:

- а) научные труды;
- б) учебные издания;

II. В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации:

научные труды: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование (государственную регистрацию);

учебные издания: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа.

Не относятся к научным и учебно-методическим работам газетные статьи и другие публикации популярного характера

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать на каком языке она была опубликована.

В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная.

Работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются.

Научные и учебные электронные издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов, в материалах, которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. В конце указываются страницы, на которых опубликована статья (глава) (или количество страниц) и тираж издания.

Минимальный тираж учебных изданий – 20 экземпляров.

Для журналов и изданий, зарегистрированных в РИНЦ, в графе 4 в скобках указывается: индексируемое издание. Для журналов и изданий, включенных в Перечень ВАК, в скобках указывается: журнал перечня ВАК.

Для электронных изданий выходные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для неперIODических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.

В графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, в знаменателе - объем, принадлежащий соискателю).

В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и другие, всего ___ человек».

III. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ, не прошедшие официальной регистрации, могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме, но в общий объем опубликованных работ не включается.

IV. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов подписывается только претендентом.

Представленная в списке трудов информация должна иметь документальное подтверждение и быть представлена по требованию руководителя подразделения.

Приложение № 5
к положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЯДЕРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)**

Протокол № _____
от « ____ » _____ 20__ г.
заседания конкурсной комиссии для подведения итогов конкурса на замещение
вакантных должностей научных работников

1. При подсчёте голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на _____ л.), поданных за _____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту						Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

2. При подсчёте голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на _____ л.), поданных за _____ кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту						Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

Таким образом, по итогам составленного рейтингового листа избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

На должность _____

1. _____
2. _____

На должность _____

1. _____

2. _____

Председатель конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

Члены конкурсной комиссии:

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

ФИО

Подпись

Приложение № 6
к положению о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

**Председателю комиссии по проведению конкурса на
замещение должностей научных работников НИЯУ
МИФИ, (должность, ФИО)**

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (наименование должности, при наличии)

_____ (наименование структурного подразделения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Отзываю свое заявление об участии в конкурсе на замещение должности (наименование
должности), объявленном на сайте НИЯУ МИФИ _____.
(дата объявления)

_____ (дата)

_____ (подпись)